

Gender Equality Gremium HBLFA Raumberg-Gumpenstein

Sitzung Gender Equality Gremium am 11.04.2024 10:00, Direktion Raumberg

Gremium:

- DI Renate Mayer (Frauenbeauftragte)
- Mag. Karin Wechsler (Frauenbeauftragte) – entschuldigt
- Ing. Michael Kogler
- Bernhard Rudorfer – Behindertenvertrauensperson, Personalvertretung
- Dr. Elfriede Ofner-Schröck
- Dr. Andreas Steinwidder
- Dr. Johann Gasteiner
- Birgit Huber-Kitzer

Organisation und Ablauf:

Das gesamte Gremium führt jährlich mindestens eine Besprechung zur Evaluierung und Prüfung der vereinbarten Ziele (Tätigkeitsbericht) sowie eine Neudefinition der Ziele und Aufgaben für die Zukunft durch.

Arbeitsgruppenbesprechungen bzw. Kleingruppenbesprechungen finden nach Bedarf statt.

Die Basis der Zusammenarbeit des Gender Equality Gremiums ist der Gender Equality Plan – HBLFA Raumberg-Gumpenstein (<https://raumberg-gumpenstein.at/gender-equality-plan.html>). Darüber hinaus werden die aktuellen Gender Equality Maßnahmen und Vorgaben des BML berücksichtigt.

Tagesordnung:

- Bericht Frauenbeauftragte: Kritikpunkte bezüglich Gendermeetings / Genderfortbildungsveranstaltungen
- Bericht Dienstenausschuss / Behindertenvertrauensperson
- Umsetzung auf der Webpage
- Übersicht der Geschlechterverhältnisse in Bereichen der HBLFA Raumberg-Gumpenstein
- Allfälliges

Kritikpunkte bezüglich BML - Gendermeeting:

Beim Gender Equality Gremium wurden einige Kritikpunkte bezüglich der Genderfortbildungsveranstaltungen aufgeworfen.

- **Kritikpunkte:** Bemängelt wurde, dass die Ortswahl umständlich war, und die Räumlichkeiten nicht den Anforderungen eines effektiven Meetings entsprachen. Schwierigkeiten bezüglich der Uhrzeit führte oft zu einer unterbesetzten Teilnehmeranzahl.
- **Verbesserungsvorschläge:** Es wurde der Vorschlag gemacht, die Meetings zukünftig online abzuhalten oder bei der Ortswahl darauf zu achten, eine Zentrale Adresse zu wählen, um die Anreisezeiten der Teilnehmer zu verkürzen. Ebenso sollte man die Zeitplanung überdenken um die Teilnahme, insbesondere für berufstätige Mütter, zu erleichtern. Künftig beim BML online abzuhalten oder darauf zu achten einen zentralen

Bericht Behindertenvertrauensperson:

Die Behindertenvertrauensperson / Personalvertretung zeigt sich mit den Ergebnissen der Umsetzung von GE an der Anstalt zufrieden. Es wurden keine Wünsche bzw. Verbesserungsvorschläge angemerkt.

Umsetzung auf der Webpage:

Erstellung des Gender Equality Plans 2023 ist erfolgt und wurde im Bereich „Gender Equality Plan“ auf der Webpage prominent platziert.

Übersicht Geschlechterverhältnisse:

Mit der unten angeführten Grafik wurde eine Übersicht bezüglich Männer-und Frauenanzahl in den verschiedenen Bereich der HBLFA Raumberg-Gumpenstein dargelegt.

Man kann erkennen, dass sich die Zahlen in Bezug auf den Frauenanteil der letzten 14 Jahren deutlich gesteigert haben.

Vor allem bei den Schülerinnen ist zu beobachten, dass sich das Verhältnis zwischen Burschen und Mädchen mehr als ausgeglichen hat.

Gruppe	Männer				Frauen				
	2010	2015	2020	2024	2010	2015	2020	2024	
Forschung Vertragsbedienstete	Personen	66	63	64	66	91	82	73	70
	Anteil in %	42%	43%	47%	49%	58%	57%	53%	51%
Forschung Beamte	Personen	43	34	22	14	9	6	4	2
	Anteil in %	83%	85%	85%	87%	17%	15%	15%	13%
Lehrpersonal	Personen	39	37	37	22	15	18	22	16
	Anteil in %	72%	67%	64%	58%	28%	33%	38%	42%
Lehrlinge	Personen	8	9	5	4	9	6	3	5
	Anteil in %	47%	60%	63%	44%	53%	40%	38%	56%
Schüler/innen	Personen	304	280	231	189	118	147	174	208
	Anteil in %	72%	66%	57%	48%	28%	34%	43%	52%

Weiterbildungskennzahlen:

Personalentwicklung - Kennzahlen

	ID	Kennzahl	IST 2023
<input type="radio"/>	PM_ABWESENH	Fehlzeiten (in Tagen)	2.483,10
<input type="radio"/>	PM_DS_ALTER	Durchschnittliches Alter des MitarbeiterInnenst...	45,72
<input type="radio"/>	PE_MA_03	Anzahl Weiterbildungstage - Frauen (Beamte,V...	29
<input type="radio"/>	PE_MA_04	Anzahl Weiterbildungstage - Männer (Beamte,...	55
<input type="radio"/>	PE_MA_05	Anzahl Weiterbildungstage KV, Arbeitsleihen Fr...	13
<input type="radio"/>	PE_MA_06	Anzahl Weiterbildungstage KV, Arbeitsleihen M...	27
<input type="radio"/>	PE_MA_07	Anzahl Lehrerfortbildung Frauen in Tagen	22
<input type="radio"/>	PE_MA_08	Anzahl Lehrerfortbildung Männer in Tagen	23

Ziele aus 2023:

- **Fristgerechte Nachbesetzung bei Karenz auf Grund einer Geburt:**
Diese Maßnahme wurde bei den RZL-Gesprächen im BML intensiv diskutiert.
- Gender Budgeting: Diese sehr eng gefasste Budgetrichtlinie hat nur einen geringen vierstelligen Eurobetrag ergeben. Sinnvoll wäre es, diese Richtlinien auch auf Adaptierungen von Räumlichkeiten (z.B. Internatsräumen, Sanitärbereiche Burschen und Mädchen) und Anstellung von Lehrpersonal (z.B. Turnen für Mädchen)

Ziele für 2024:

- Erhebung des Status quo an der HBLFA Raumberg-Gumpenstein in folgenden Punkten:
 - Verteilung der Aus- und Weiterbildungsstunden
 - Übersicht zu Gender-Weiterbildungsveranstaltungen im Intranet erstellen
- Dokumentation der absolvierten Weiterbildungsveranstaltungen mittels Formular im Intranet inkl. Bestätigung
Öffentlicher Dienst - Gender und Gleichstellung 2022 (oeffentlicherdienst.gv.at)
 - Öffentliche Ausschreibungen – Anteil der BewerberInnen (Mann – Frau)
 - Gender Budgeting – Dokumentation BKLR
 - Werbematerial – Beachtung der Gleichbehandlung männl./weibl.
- Fristgerechte Nachbesetzung bei Karenz auf Grund einer Geburt → Hinweis an vorgesetzte Dienststelle
- Aktualisierung Gender Equality Plan (Frauenbeauftragte in Abstimmung mit Direktion)